

DÉPLOIEMENT D'INFIRMIÈRES DE COORDINATION EN ONCOGÉRIATRIE EN NOUVELLE-AQUITAINE

Simon Valéro², Caroline Tran², Claire Morin-Porchet¹, Patrick Bouchaert², Cécile Mertens³, Pierre Soubeyran³,
Achille Tchalla⁴, Jean Baptiste Fargeas⁴

¹DSRC Onco-Nouvelle-Aquitaine - ²UCOG Poitou-Charentes - ³UCOG Aquitaine - ⁴UCOG Limousin



Contexte

Le vieillissement de la population et l'incidence croissante des cancers rendent indispensable une prise en charge oncogériatrique coordonnée entre l'hôpital et la ville.

Un état des lieux régional (2020) en Nouvelle-Aquitaine a révélé :

- un déficit de ressources médicales et paramédicales dédiées,
- des inégalités d'accès aux évaluations gériatriques personnalisées (EGP),
- un besoin fort de structuration des parcours des patients âgés atteints de cancer.

Pour répondre à ces enjeux, les 3 Unités de Coordination en Oncogériatrie (UCOG) et le Dispositif Spécifique Régional du Cancer (DSRC) de Nouvelle-Aquitaine ont sollicité l'ARS afin de soutenir la création de postes d'Infirmières de Coordination en Oncogériatrie (IDEC-OG).

Objectif

Améliorer la prise en charge et les parcours de soins des patients atteints de cancer âgés de 75 ans et plus en Nouvelle-Aquitaine.

Méthode

2021 : Construction du projet DSRC-UCOG et définition des missions IDEC-OG.

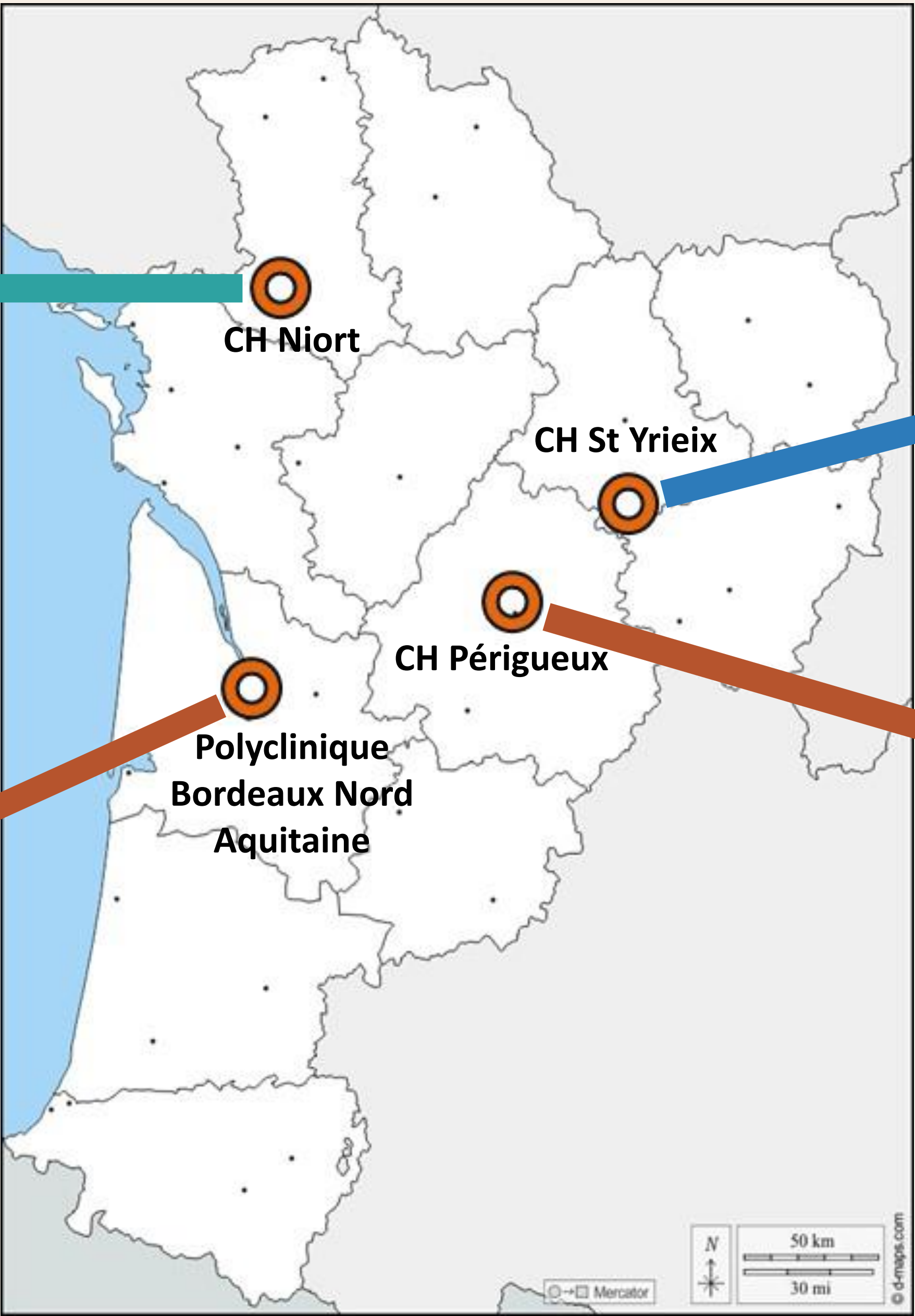
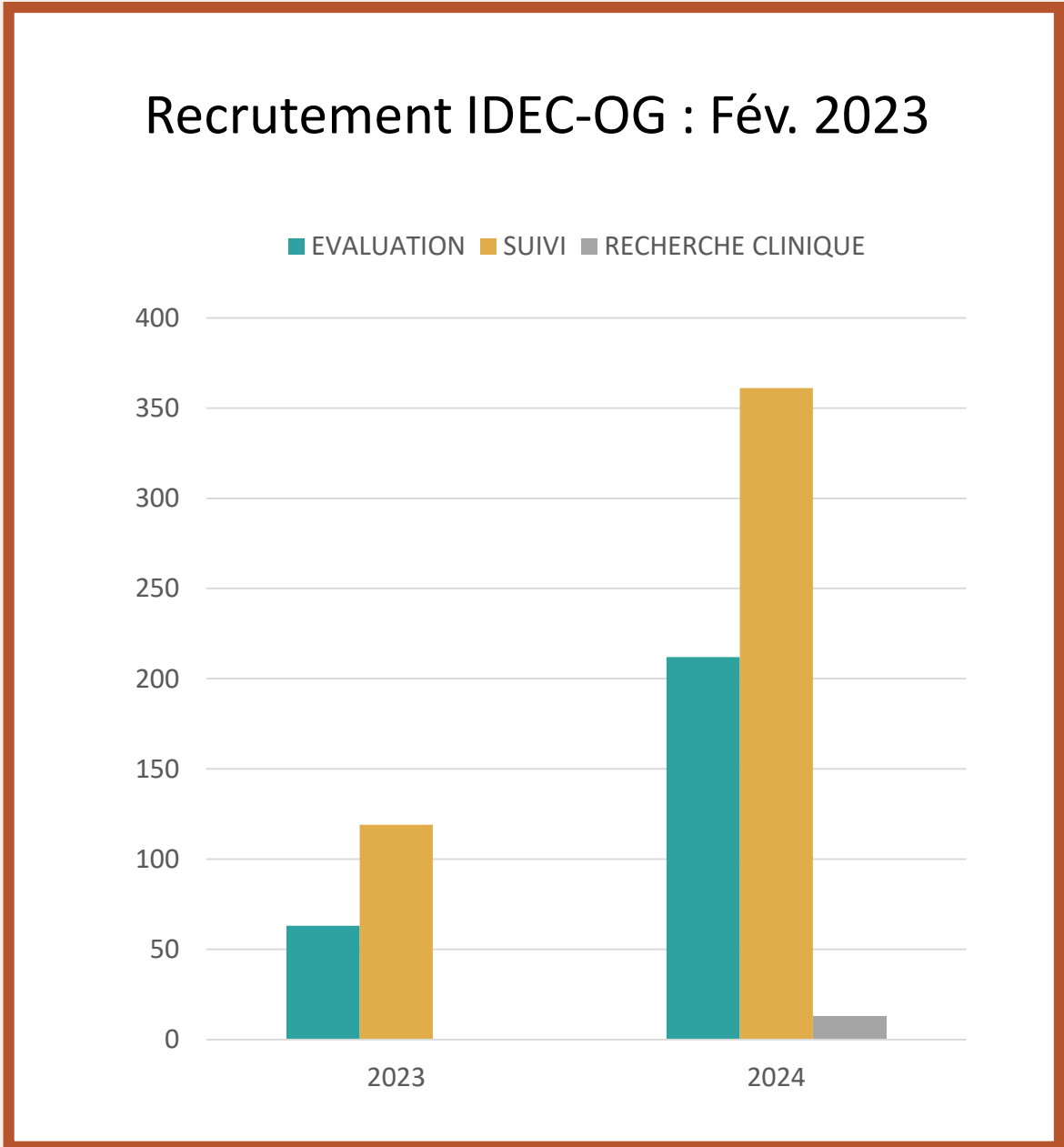
2022 : Appel à candidatures de l'ARS (financement sur un an de mi-temps d'IDEC-OG, renouvelable une fois, avec l'engagement des établissements à poursuivre, voire compléter ce temps).

2023 : Recrutement des IDEC-OG de février à novembre.

ACCOMPAGNEMENT REGIONAL :
Coordination DSRC
+ appui des UCOG pour harmoniser les pratiques et suivre les indicateurs

Résultats

En novembre 2022, 4 établissements (dont un privé) ont obtenu un financement de l'ARS Nouvelle-Aquitaine pour un mi-temps d'IDEC-OG. Leurs missions : soutenir les oncogéiatres dans la réalisation des évaluations gériatriques personnalisées (EGP) et le suivi des patients tout au long de leur parcours de soins.



Malgré des disparités, on observe partout une augmentation des EGP (de 5-10% à plus de 200%) et du suivi (de 8% à plus de 200%).
2 centres ont inclus des patients dans des essais cliniques.

Globalement, tous les établissements tirent un bilan positif de cette expérimentation, malgré l'hétérogénéité liée aux dates de recrutement et aux moyens internes.

Conclusion

Le déploiement des IDEC-OG a profondément renforcé la dynamique oncogériatrique régionale. Malgré les tensions de ressources (recrutement, maintien en poste, temps alloué), l'impact observé est significatif :

- **amélioration nette des EGP et du suivi,**
- **meilleure coordination intra-hospitalière et inter-structures,**
- **montée en puissance de la culture oncogériatrique sur les territoires**

PERSPECTIVES 2025–2026

- ✓ Poursuite du soutien DSRC + UCOG
- ✓ Argumentaire commun auprès de l'ARS pour un nouvel appel à candidatures en 2026
- ✓ Consolidation du modèle régional, reproductible dans d'autres régions françaises

